



TUSSA

Rapport etter openheitslova 2022



Rapport etter openheitslova 2022

1. Innleiing

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggjande menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (openheitslova) har som føremål å fremje verksemder si respekt for gunnleggjande menneskerettar og sømelege arbeidsforhold.

Tussa gjennomfører aktsemdsvurderingar i samsvar med openheitslova. Denne rapporten gjer greie for arbeidet vi har gjort for å redusere negative konsekvensar av aktivitetane våre, eller leverandørane og samarbeidspartnarane våre sine aktivitetar, i høve til grunnleggjande menneskerettar og sømelege arbeidsforhold.

1.1. Kontaktinformasjon

Spørsmål om rapporten kan rettast til:

Tussa
Kommunikasjonssjef Ann Kristin Einbu
Ann.Kristin.Einbu@tussa.no

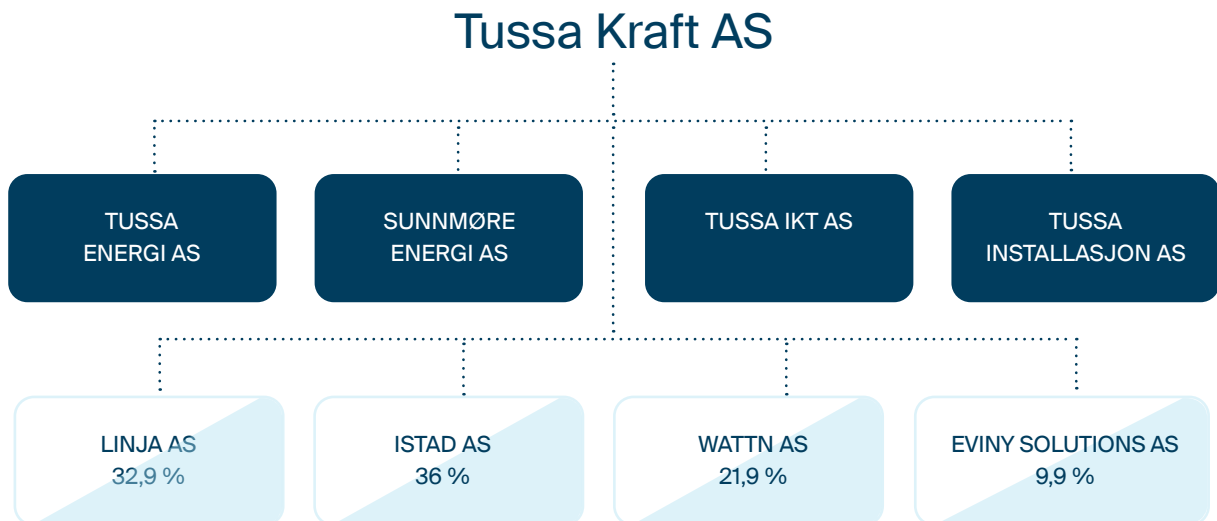
1.2. Rapporteringsplikt

Tussa har hovudkontor i Langemyra 6, 6160 Hovdebygda, og er heimehøyrande i Noreg.

Tussa hadde samla driftsinntekter i rekneskapsåret 2022 på 1 193 mill. kr, og ein balansesum på 3 972 mill. kr. Tussa hadde 235 årsverk i 100 % eigde selskap i 2022. Tussa er difor rapporteringspliktig.

2. OM TUSSA

2.1. Organisering og driftsområde



Tussa er organisert som konsern med morselskapet Tussa Kraft som 100 % eigar av dotterselskapa Tussa Energi, Sunnmøre Energi, Tussa IKT og Tussa Installasjon. I tillegg til dei 100 % eigde selskapa har Tussa strategiske og industrielle eigarpostar i Linja med 32,9 %, i Istad med 36 %, i Wattn med 21,9 % og Eviny Solutions med 9,9 %.

Denne utgreiinga gjeld for Tussa Kraft og dei heileigde dotterselskapa Tussa IKT, Tussa Energi, Sunnmøre Energi og Tussa Installasjon. I rapporten er desse selskapa omtala som Tussa.

Tussa sin visjon er å skape framtidsretta og miljøvennlege løysingar. Tussa produserer fornybar energi, byggjer og driftar digital infrastruktur, tilbyr IT-tenester frå eige datasenter og er ein stor elektroentreprenør. Produkta blir levert primært til privatkundar og bedrifter på Nord-Vestlandet, men også nasjonalt.

Vi tilbyr følgjande produkt:

- 1. Kraftproduksjon:**
Tussa har 25 heileigde og er deleigar i 3 vasskraftverk. Kraftverka er lokalisert på Nord-Vestlandet, og har ein samla gjennomsnittleg produksjonskapasitet på om lag 767 GWh i året. I tillegg til vasskraftproduksjon har Tussa eit biobrenselanlegg. Tussa er aktør på den nordiske kraftbørsen NordPool.
- 2. Kommunikasjon:**
Tussa produserer og sel internett, wifi og TV/strøymetenester. Breibandsnettlet dekkjer søre Sunnmøre og Stryn, og det blir bygt ut fiber til hushaldningar og bedrifter.
- 3. IT:**
Tussa leverer IT-tenester til næringslivet. Vi tilbyr hybride skyløysingar, konsulenttenester og handelsvarer, og har eit energieffektivt og moderne datasenter. Hovudtyngda av kundane er på Nord-Vestlandet, men vi har også kundar som er lokalisert andre stader i Noreg.
- 4. Installasjon:**
Tussa leverer tenester innan dei fleste elektrotekniske fagområda som til dømes sterkstraum, svakstraum, automasjon, tele og data. Det vert levert tenester til privatpersonar, industri og næringsverksemdar på Nord-Vestlandet.

2.2. Interne retningslinjer

Tussa har rutinar og etiske retningslinjer som gjeld menneskerettar og sømelege arbeidsforhold. Retningslinjene blir reviderte kvart år og godkjent av styret i Tussa Kraft. I 2023 vil dei etiske retningslinjene bli oppdaterte for i større grad å stette krava i openheitslova.

Vi har som mål å:

- Revidere retningslinjene og leggje dei fram for vedtak i styret i Tussa Kraft
- Kommunisere desse retningslinjene til medarbeidarane i Tussa og gjere retningslinjene tilgjengeleg for alle på intranettet og nettstad

Retningslinjene vil skildre korleis Tussa gjennomfører aktsemdsvurderingar og vurderer tiltak. Dei vil også innehalde informasjon om varslingskanalar som skal nyttast for å avdekke negative konsekvensar for menneskerettar og sømelege arbeidsforhold, og korleis varslar vert følgt opp.

2.3. MÅL OG FRAMDRIFT

2.3.1. Overordna om mål og framdrift

Tussa arbeider kontinuerleg med å vurdere risikoen i eigen aktivitet og bruken av leverandørar og samarbeidspartnarar. Vi gjennomfører tiltak for å nå måla vi har sett oss.

2.3.2. Mål for komande år

Vi har sett oss fleire konkrete mål.

Mål	Status
Vi skal revidere retningslinjene om arbeidet vårt for menneskerettar og sømelege arbeidsforhold, og forankre desse i styret	Under arbeid
Vi skal auke kompetansen blant medarbeidarane om berekraft og ansvarleg innkjøpspraksis	Starta
Vi skal vidareutvikle aktsemdsvurderingane på bakgrunn av erfaringane vi gjer	Starta

3. AKTSEMDSVURDERING

3.1. Metodikk for aktsemdsvurderingane

Vi vurderer kontinuerleg risikoen for at aktivitetane våre har negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og sømelege arbeidsforhold. I kartleggingsarbeidet nyttar vi ei digital plattform utvikla av Ignite Procurement AS. Gjennom plattformen får vi ei systematisert oversikt over førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar. Deretter blir det gjort innleiande risikovurderingar.

1. Basert på leverandørdata vert det oppretta ei fullstendig oversikt over Tussa sine førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar.
2. Leverandørinformasjonen blir gjort meir innhaldsrik gjennom eit tredjepartssamarbeid, der informasjon og finansielle opplysningar blir henta inn som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2 får vi ei oversikt over førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar med tilhøyrande leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringssystemet i plattformen gjer ei innleiande risikoklassifisering basert på geografi og bransje. Risikoen blir sett til «høg», «medium» eller «låg».
5. Dei leverandørane og samarbeidspartnarane som blir definerte med «medium» og «høg» risiko, og som har handla med Tussa for over 200 000 kr i 2022, får tilsendt eit spørreskjema, der vi hentar inn meir informasjon. Spørreskjemaet vart sendt ut i juni 2023. Vi vil bruke plattformen også til å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringar frå leverandørane og samarbeidspartnarane våre.
6. Basert på funna i punkt 4 og 5 vil vi vurdere kva tiltak vi skal setje i verk for å undersøke potensielle negative konsekvensar for grunnleggjande menneskerettar og sømelege arbeidsforhold. Vi vil setje i verk tiltak der grada av alvor og sannsynet for skade er størst, og vi har stor påverknadskraft for ei positiv utvikling.
7. Leverandørane og samarbeidspartnarane våre vil bli involverte i tiltaka vi set i verk.

Plattforma analyserer leverandørkjeda basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringa og svara på spørjeskjemaet. I løpet av 2023 vil Tussa få oversikt over:

1. Tal førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar med tilhøyrande leverandørinformasjon
2. Førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar som har fått tilsendt og svart på spørjeskjemaet
3. Førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar som har opplyst:
 - At verksemda deira er omfatta av openheitslova
 - At dei har utført aktsemdsvurdering av verksemda i tråd med krava i openheitslova
 - At resultatet av aktsemdsvurderinga er nedfelt i ein rapport som stettar krava i openheitslova
4. Tal førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar med risikoprofil «medium» og «høg» der vi skal gjennomføre nærmare risikoevaluering
5. Oversikt over førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar der vi har sett i verk tiltak

Relevante forhold i aktsemdsvurderinga av leverandørane og samarbeidspartnarane våre er mellom anna:

- Selskapet sin operasjonelle kontekst
- Selskapet sin forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeda
- Type varer og tenester

3.2. Leverandørkjede og samarbeidspartnarar

Tussa avgrensar kartlegginga til førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar. Tussa har relasjonar med 2 663 førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar i rapporteringsåret. Desse er lokalisert i følgjande land/geografisk område:

Land	Tal leverandørar og samarbeidspartnarar
Noreg	2 583
Sverige	27
Storbritannia	13
Danmark	10
USA	8
Tyskland	5
Nederland	5
Irland	4
Sveits	3
Canada	2
Spania	1
Estland	1
Belgia	1
Totalt	2 663

3.3. Aktsemdsvurdering av eiga verksemd

Tussa har etiske retningslinjer som legg grunnen for å vere ein truverdig leverandør, ansvarleg samarbeidspart og ha eit godt og trygt arbeidsmiljø. Tussa skal skape resultat der etikk, menneske og miljø er klare rammer for aktiviteten. Vi driv verksemda vår i Noreg, i samsvar med lovar, forskrifter og god forretningskikk.

Tussa har eit godt arbeidsmiljø og lågt sjukefråvær. Vi arbeider systematisk med HMS, og legg til grunn at både fysisk- og psykososialt arbeidsmiljø er viktig. Likehandsaming som prinsipp er forankra i verksemda sine styrande dokument, og det er retningslinjer som sikrar at medarbeidarar ikkje vert utsett for diskriminering. Vi har regulerte arbeidstider og konkurransedyktig løn. Ut frå ei samla vurdering må Tussa kunne reknast som ein god og trygg arbeidsplass.

3.4. Resultatet av aktsemdsvurderinga

Tussa sendte ut spørjeskjema i juni 2023, og arbeidet med å følgje opp desse vil halde fram i 2023. Resultata av spørjeundersøkinga, risikovurderinga og dei eventuelle brota på menneskerettar og sømelege arbeidsforhold vi avdekkjer, blir del av rapporteringa for 2023.

4. TILTAK FOR Å STOPPE, FØREBYGGJE ELLER AVGRENSE NEGATIVE KONSEKVEN SAR

Tussa har etiske retningslinjer som gjeld for alle medarbeidarar og styremedlemmer. I 2023 vil vi revidere retningslinjene slik at dei også vil gjelde for leverandørar, med mål om å stoppe, førebyggje eller avgrense negative konsekvensar for menneskerettar og sømelege arbeidsforhold.

4.1. Planlagte tiltak

Resultata av aktsemdsvurderingane vil vere med å avgjere kva tiltak som er eigna til å stoppe, førebyggje eller avgrense brot på menneskerettar og sømelege arbeidsforhold.

Følgjande faktorar vil påverke kva tiltak vi vurderer som mest effektive:

- Kva som er den negative konsekvensen
- Om risikoen ligg hos førstehandsleverandøren eller lenger ned i leverandørkjeda
- Kva tiltak som vil ha størst verknad

Døme på moglege tiltak er skjerpa avtaleplikter, ulike handlingsplanar eller kontraktbrot. Vi kan også samarbeide med andre for å utøve sterkare påverknad på leverandøren eller samarbeidspartnaren. Vi vil etablere rutinar for å overvake tiltaka og resultatata dei fører til.

5. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Det er ikkje avdekt tilfelle som krev gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Digitalt signert juni 2023 - Styret i Tussa Kraft

Sindre Rotevatn	Styreleiar
Jorunn Skrede	Nestleiar
Anne Stine Foldal Aam	Styremedlem
Oskar Grimstad	Styremedlem
Aina Iren Slettedal Eide	Styremedlem
Per Kristian Furø	Styremedlem
Sindre Svellingen	Styremedlem
Torgeir Bratteberg	Styremedlem
Daniel Fjørtoft	Styremedlem
Olav-Arne Vinjevoll	Styremedlem
Elling Dybdal	Adm. direktør