



TUSSA

Rapport etter openheitslova 2025



Rapport etter openheitslova 2025

Utgreiinga gjeld for perioden 1. januar til 31. desember 2025

Lov om verksemder sin åpenhet og arbeid med grunnleggjande menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (openheitslova) har som føremål å fremje verksemder si respekt for gunnleggjande menneskerettar og sømelege arbeidsforhold.

Tussa gjennomfører aktsemdsvurderingar i samsvar med openheitslova. Denne rapporten gjer greie for arbeidet vi har gjort for å redusere negative konsekvensar av aktivitetane våre, eller leverandørane og samarbeidspartnarane våre sine aktivitetar, i høve til grunnleggjande menneskerettar og sømelege arbeidsforhold. Rapporten er signert av styra i Tussa Kraft, Tussa Installasjon, Tussa IKT, Tussa Energi og Sunnmøre Energi.

Kontaktinformasjon

Spørsmål kan rettast til:

Tussa

Berekraftsansvarleg Bodil Jåtun Molvik

Bodil.Molvik@tussa.no

Tussa har hovudkontor i Langemyra 6, 6160 Hovdebygda, og er heimehøyrande i Noreg.

Rapporteringsplikt

Konsernet og dotterselskapa er omfatta av openheitslova og difor rapporteringspliktige.

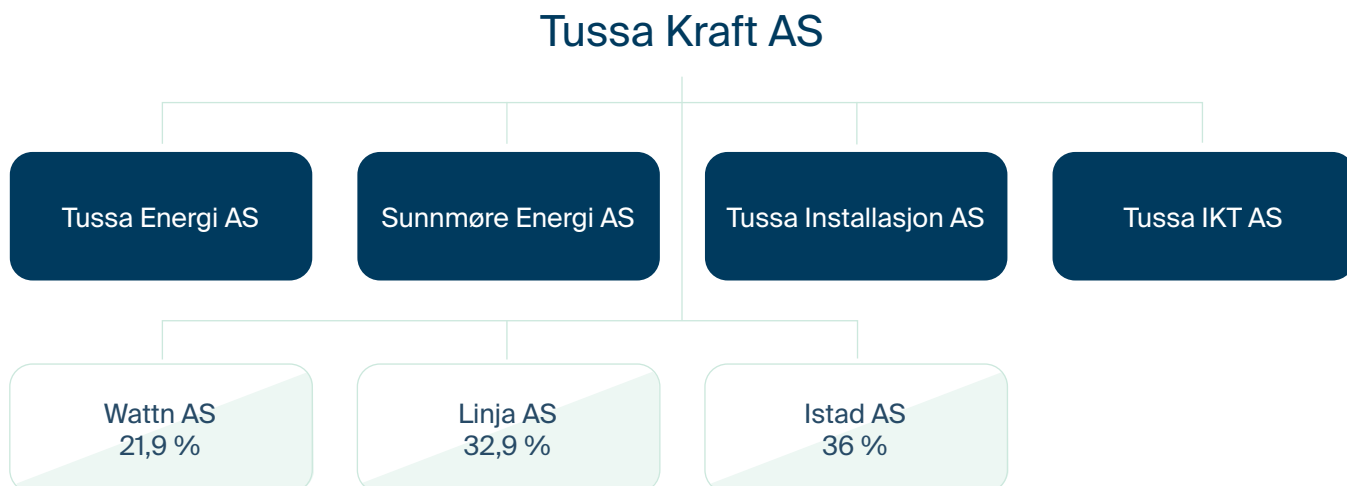
Tussa hadde samla driftsinntekter i rekneskapsåret 2025 på 963,3 mill. kr, og ein balansesum på 3 756 mill. kr. Tussa hadde 274 faste tilsette per 31. desember 2025. Inkludert vikarar, engasjementstillingar og lærlingar hadde konsernet 309 tilsette.

Tussakonsernet er medlem i UN Global Compact, som betyr ei plikt til ansvarleg næringsliv og eiga rapportering om dette.



Om Tussa

Organisering og driftsområde



Tussa er organisert som konsern med morselskapet Tussa Kraft som 100 % eigar av dotterselskapa Tussa Energi, Sunnmøre Energi, Tussa IKT og Tussa Installasjon.

Denne utgreiinga gjeld for Tussa Kraft og dei heileigde dotterselskapa Tussa IKT, Tussa Energi, Sunnmøre Energi og Tussa Installasjon, i rapporten omtala som Tussa.

Tussa sin visjon er å skape framtidretta og miljøvennlege løysingar. Tussa produserer fornybar energi, byggjer og driftar digital infrastruktur, tilbyr IT-tenester frå eige datasenter og er ein stor elektroentreprenør. Produkta vert leverte primært til privatkundar og bedrifter på Nord-Vestlandet, men også nasjonalt.

Kraftproduksjon

Tussa har 28 heileigde og er deleigar i 1 vasskraftverk. Kraftverka er lokaliserte på Nord-Vestlandet, og har ein samla gjennomsnittleg produksjonskapasitet på om lag 813 GWh i året. I tillegg til vasskraftproduksjon har Tussa eit biobrenselanlegg. Tussa er aktør på den nordiske kraftbørsen NordPool.

Kommunikasjon

Tussa produserer og sel internett, Wifi og TV/strøymetenester. Breibandsnettet dekkjer søre Sunnmøre, Stryn og Stranda, og det vert bygt ut fiber til hushaldningar og bedrifter.

IT

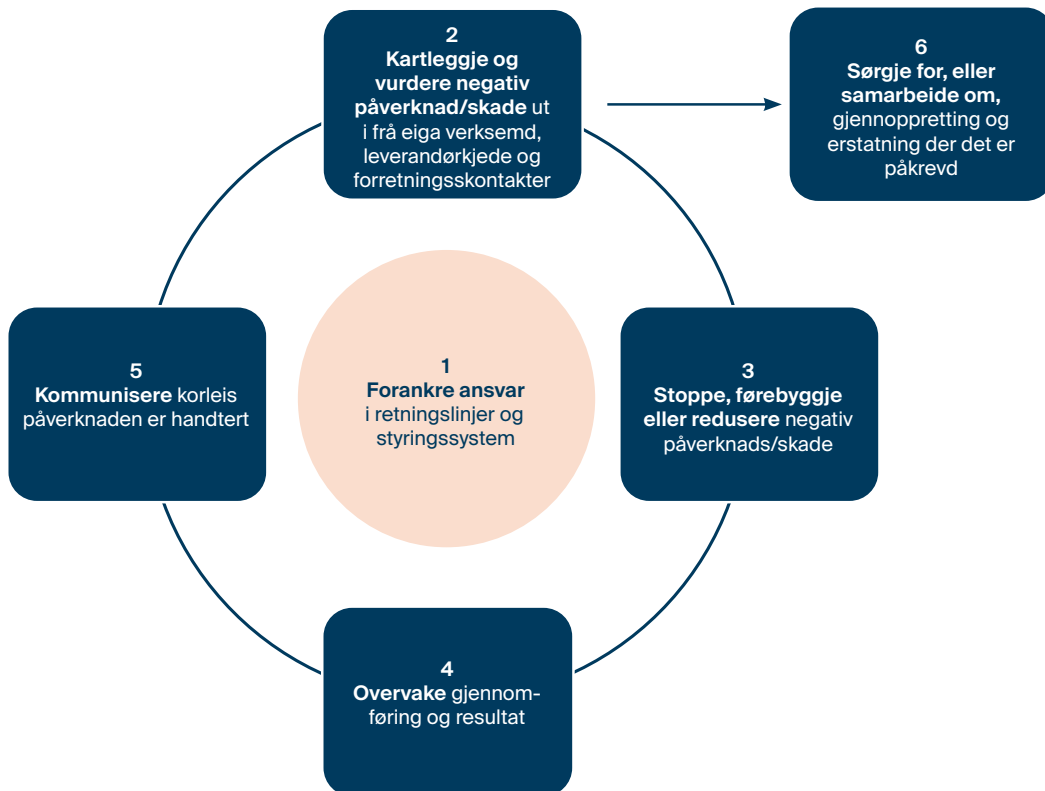
Tussa leverer IT-tenester til næringslivet. Vi tilbyr skyløysingar, konsulenttenester og handelsvarer, og har to datasentre. Hovudtyngda av kundane er på Nord-Vestlandet, men vi har også kundar som er lokaliserte andre stadar i Noreg.

Installasjon

Tussa leverer tenester innan dei fleste elektrotekniske fagområda som til dømes sterkstraum, svakstraum, automasjon, tele og data. Det vert levert tenester til privatpersonar, industri og næringsverksemdar på Nord-Vestlandet.

Aktsemdsvurderingar

Vi nyttar OECD sin modell som grunnlag for aktsemdsvurderingar jamfør Openheitslova §5.



Kjelde: OECD

Trinn 1: Forankre ansvarskjensle

Interne retningslinjer og policy

Tussa har rutinar og etiske retningslinjer som gjeld menneskerettar og sømelege arbeidsforhold, både for eigne tilsette og for tilsette i verdikjeda. Retningslinjene blir reviderte kvart år og godkjent av styret i Tussa Kraft. Gjeldande retningslinjer er reviderte og godkjent av styret i Tussa Kraft 13. juni 2025.

Det er utarbeidd eigne retningslinjer for innkjøp som skildrar ansvarleg innkjøpspraksis for kvart av selskapa. Desse er godkjende av styra i dei ulike selskapa. Kvart selskap har ulike risikoar i verdikjeda si, les meir om dette under aktsemdsvurdering.

Dei etiske retningslinjene er kommuniserte til medarbeidarar, og i tillegg har medarbeidarar med relevante stillingar, som til dømes innkjøpsansvar, fått kompetanseheving. Informasjonen ligg tilgjengeleg for alle medarbeidarane på intranett, og for ålmenta på tussa.no.

Strategi og handlingsplan

Tussa sin strategi for berekraftsarbeidet er delt i tre hovudområde:

1. Stoppe klimaendringane
2. Sikre biologisk mangfald og økosystem
3. Ivareta menneskerettar

Det vert utarbeidd handlingsplanar for kvart selskap med SMARTe mål, dvs. mål som er spesifikke, målbare, oppnålege, realistiske og tidsbaserte.

Forventningar og krav til leverandørar

Forhold til nasjonale lover og reglar

Leverandøren skal operere etter Tussa sine etiske retningslinjer, internasjonalt kjende konvensjonar og relevante nasjonale lovar i heimlandet sitt, i tillegg til norske lovar når leverandøren opererer i Noreg. I dei tilfella der nasjonale lovar og reguleringar eller internasjonalt kjende konvensjonar dekkjer dei same forholda som Tussa sine etiske retningslinjer, skal dei strengaste krava alltid gjelde.

I tillegg forventar vi at leverandøren arbeider for å nå FN sine berekraftmål, og spesielt med å redusere utsleppa sine av klimagassar.

Underleverandørar

Etiske retningslinjer

Dersom leverandøren nyttar underleverandørar, pliktar leverandøren å sikre at dei etiske retningslinjene vert vidareførte gjennom heile kontraktskjeda. Leverandøren skal kunne dokumentere korleis dette vert etterlevd. Dette kan mellom anna omfatte:

1. Eigenerklæring frå leverandør og/eller
2. Oppfølgingssamtalar
3. Kontroll av arbeidsforhold, utført av leverandøren sjølv eller av ein uavhengig tredjepart, på stadar der det vert utført produksjon eller arbeid knytt til kontrakten.

Det skal setjast ein rimeleg frist for når dokumentasjonen skal leggjast fram. Leverandøren kan dokumentere at han fyller krava ved å sertifisere verksemda. Krava skal vere godkjente av Tussa.

Tussa har rett til å gjennomføre både varsla og uvarsla kontrollar på stadar der det vert utført produksjon eller arbeid hos leverandøren og/eller underleverandørar. Ved slik kontroll pliktar leverandøren å gi opp namn og kontaktinformasjon til relevante underleverandørar. Desse opplysningane vert behandla konfidensielt.

Menneskerettar

Leverandøren skal respektere og sikre at dei ikkje er med på å bryte internasjonale kjende menneskerettar. Verksemda skal drivast i samsvar med den europeiske menneskerettskonvensjon (referanse III) og FN sine generelle prinsipp for menneskerettar (referanse IV).

Miljø og klima

Leverandøren skal følgje sentrale nasjonale og internasjonale miljøstandardar (referanse V). Leverandøren skal praktisere kontinuerleg forbetningsarbeid innan miljø- og klimautfordringar. I tillegg skal leverandøren fremje ein ansvarleg miljøpolitikk, medverke til utvikling og bruk av miljøvenleg teknologi, minimere utsleppa sine og bidra til miljø- og klimasatsing med aktivitetane sine.

1. Redusere miljøpåverknaden

Negativ miljøpåverknad skal reduserast i heile verdikjeda. I tråd med føre-var-prinsippet skal det setjast i verk tiltak for kontinuerleg å minimere utsleppet av klimagassar og lokal forureining, bruk av skadelege kjemikaliar og sprøytemiddel. Det skal også leggjast til rette for berekraftig uttak av ressursar og forvaltning av vatn, hav, skog og land, og å ta vare på biologisk mangfald.

2. Arbeid skal utførast i tråd med miljølovverk

Arbeid skal gjennomførast i samsvar med gjeldande nasjonale- og internasjonale miljølovar- og reguleringar, og alle naudsynte løyve skal hentast inn og etterlevast.

3. Forsvarleg bruk av naturressursar

Produksjon og uttak av råvarer til produksjon skal ikkje øydeleggje ressurs- og inntektsgrunnlag, til dømes ved å leggje band på store landareal eller andre naturressursar for urfolk eller marginaliserte folkegrupper.

Minimumskriterium til leverandørar

Før vi inngår avtale, skal leverandøren vere pre-kvalifisert etter retningslinjene våre. Prekvalifiseringa tek utgangspunkt i kva som er viktig for den aktuelle tenesta eller produktet, og kva risiko som er knytt til dette. Ein poengskala viser kor godt leverandøren oppfyller krava. Verktøyet vi brukar, gjer ei vurdering av risiko basert på kjende og pålitelege kjelder. Vi gjennomfører årlege revisjonar av leverandørar, for å sikre at dei følgjer avtalane.

Trinn 2: Kartleggje og vurdere negativ påverknad

Kartlegginga skal identifisere kvar verksemda kan ha, eller allereie har, negativ påverknad eller skade på menneske, dyr, samfunn og miljø. Dette gjeld både i leverandørkjeder og i forretningsdrift.



Kartlegging på leverandørnivå

Kartlegging av risiko startar med å få oversikt over bransje, produkt, og leverandørkjede så langt ned i kjeda som mogleg. For å vurdere risiko, må vi vite kvar varer og innsatsfaktorar kjem frå, også ved handel gjennom mellomledd.

Vi brukar eit digitalt verktøy som vurderer risiko ut frå land og bransje, og brukar i tillegg kunstig intelligens for å avdekkje om det har vore negative medieoppslag om leverandøren. Det er meir krevjande å vurdere risiko hos underleverandørar, til dømes ved råvareutvinning. Difor kartlegg vi også risiko basert på produkta og innsatsfaktorane deira. Risiko kan likevel ikkje fjernast heilt.

Vi har dialog med leverandørar av risikoprodukt, har motteke dokumentasjon og vurderer fysiske revisjonar. Vi prioriterer grundig kartlegging der risiko og volum er høgast, ikkje fordi andre risikoar er uviktige, men fordi påverknaden vår er størst der.

Leverandørane svarar på eit spørjeskjema og deltek i munnleg og skrifteleg dialog. Vi hentar også informasjon frå nettsidene deira og opne kjelder som Global Slavery Index, Global Rights Index, ILO, Animal Protection Index, CSR Risk Checker, ITUC med fleire.

Prioritering av vesentlige risiko og metodikk

Vi vurderer risikoen for at aktivitetane våre kan ha negative konsekvensar for grunnleggjande menneskerettar og sømelege arbeidsforhold. Vi nyttar eit digitalt verktøy levert av Morescope, som gir oss oversikt over førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar. Deretter gjer vi innleiande risikovurderingar.

1. Vi opprettar ei oversikt over Tussa sine førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar. Nye leverandørar inngår vi avtalar med etter vesentlegprinsippet.
2. Leverandørinformasjonen vert utvida gjennom ei prekvalifisering i systemet, basert på leverandøren sitt land og bransje, og faktasjekk ved hjelp av kunstig intelligens.
3. Ved hjelp av punkt 1 og 2 får vi oversikt over førsteleddsleverandørar og samarbeidspartnarar med tilhøyrande leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringverktøyet i plattformen gir ei første vurdering basert på geografi og bransje, klassifisert som høg, medium eller låg. Deretter gjer vi ei grundigare vurdering basert på dialog med leverandøren, erfaringar, dokumentasjon på eigen nettstad og annan relevant informasjon.
5. Vi sender spørjeskjema til leverandørane for å hente inn informasjon og ber om signering av dei etiske retningslinjene våre. Her legg vi vekt på vesentlegprinsippet, til dømes volum på innkjøp frå leverandøren, der grensa går på 50 000 kr. Plattformen vert også brukt til å hente inn dokumentasjon og informasjon om relevante sertifiseringar.
6. Basert på funna i punkt 4 og 5 vurderer vi kva tiltak vi skal setje i verk for å undersøkje mogelege negative konsekvensar for grunnleggjande menneskerettar og sømelege arbeidsforhold. Vi vil setje i verk tiltak der grada av alvor og sannsynet for skade er størst, og der vi i størst grad kan påverke til ei positiv utvikling. Sjå trinn 3.

Vi har identifisert følgende prioriterte negative risikoar i 2025:

Produkt, innsatsfaktor eller type leverandør	Selskap dette gjeld	Prioritert negativ påverknad/skade	Geografi
Ulike mineral, definert som konfliktmineral	Tussa Installasjon Tussa IKT Tussa Energi	Risiko for moderne tvangsarbeid Risiko for manglande moglegheit for fagorganisering og kollektive forhandlingar Risiko for barnarbeid Risiko for koplingar til væpna konflikter Risiko for korrupsjon Risiko for kvitvasking	Kina, Russland, Kongo m.fl.
Entreprenørar (bygg og anlegg) og innleigde arbeidarar	Tussa Energi Tussa Installasjon Tussa IKT	Risiko for brot på helse, miljø og sikkerheit Risiko for brot på arbeidstid Risiko for korrupsjon	Noreg, innleigde frå andre land, t.d. Polen
Olje til bruk i produksjon av plastkomponentar	Tussa IKT Tussa Installasjon	Risiko for kopling til væpna konflikter Risiko for korrupsjon Risiko sanksjonerte land	Russland, Kina, Iran, Quatar

¹ Konfliktmineral: I politisk ustabile land kan handel med mineral og metall ofte knytast til væpna konflikt, menneskerettsbrot, korrupsjon, kvitvasking av pengar og miljøødeleggingar. Desse minerala vert gjerne omtala som konfliktmineral og gjelder spesielt tinn, wolfram, tantal og gull (også kjent som 3TG).

Konfliktmineral

Overgangen til berekraftige energikjelder og aukande global middelklasse har auka etterspurnaden etter konfliktmineral. Desse minerala er heilt grunnleggjande for produksjonen av til dømes elektriske køyretøy, solcellepanel og vindturbinar, som er produkt som er avgjerande for å gjennomføre det grønne skiftet. Auka etterspurnad forsterkar presset på utvinninga av desse minerala, og med det risikoen for brot på menneskerettar. Det er difor naudsynt med ein styrka innsats for å sikre ansvarlege og etiske leverandørkjeder. Konfliktmineral i globale leverandørkjeder kan verte nytta i vanlege produkt som mobiltelefonar, datamaskiner, smykke og andre varer, utan at det vert tydeleg merka. Minerala vert handla på råvarebørsar, bytt mellom bankar, og er attraktive for investorar verda over. Dei er særst vanskelege å spore, og det er nesten uråd for forbrukarar og investorar å vite om kjøp eller investeringar inneheld konfliktmineral.

Kina

Landet utgjør ein større del av verdikjeda til Tussa, trass i at vi ikkje har mange førsteleddsleverandørar eller forretningskontaktar i landet. Dette gjeld på mange område: utvinning av råstoff, dyrking av bomull, framstilling av metall og stål, produksjon av mange ulike elektriske komponentar, IKT-utstyr, solceller, batteri, med meir. Når det gjeld menneskerettar og arbeidsrettar er det ulike utfordringar i Kina, mellom dei statleg tvangsarbeid og diskriminering av marginaliserte folkegrupper. International Trade Union Confederation (ITUC) plasserer Kina i kategori fem på ITUC Global Rights Index frå 2025. Her vert land plasserte på ein skala frå ein til fem, der kategori fem tyder at arbeidstakarar i Kina ikkje har arbeidstakarrettar. Kina er også plassert på raudelista over landa i verda der det er verst å vere arbeidar.

Trinn 3: Tiltak for å stanse, førebyggje eller redusere negativ påverknad

For å stoppe, førebyggje eller redusere negativ påverknad, må vi setje i verk tiltak basert på det vi har funne i kartlegginga. Vi prioriterer det som har størst negativ påverknad på menneske, samfunn eller miljø. Tussa vil bruke den innverknaden vi har til å stoppe, førebyggje og redusere negativ påverknad.

Ansvarleg innkjøpspraksis

Ansvarlege innkjøp skal sikre berekraft i innkjøpa våre. Dette er ein vesentleg del av aktsemdvurderingane og er eit effektivt verktøy for å førebyggje mogleg eller faktisk negativ påverknad i leverandørkjedene våre. Gjennom ansvarlege innkjøp vil vi samarbeide med og støtte leverandørane våre. Målet er å sikre sømelege arbeidsforhold og ta vare på klima og miljø.

Dette vil vi gjere ved å:

1. Jobbe for at innkjøpspraksisen vår gjer det lettare for leverandørane å oppfylle krava våre til berekraft
2. Kommunisere med leverandørane våre med respekt og forståing
3. Støtte leverandørane våre i arbeidet med å følgje dei etiske retningslinjene våre
4. Sikre at avtaleverket og kontraktsvilkåra våre støttar opp om leverandørane sitt berekraftsarbeid
5. Sikre at innkjøpsstrategiar følgjer opp berekraftsstrategien vår

Tiltak relatert til prioriterte risikoområde

Overordna mål	Status	Faktiske og forventa resultat av tiltak, og kva er mål og aktivitetar for komande rapporteringsår:
<p>Produkta våre skal innehalde konfliktfrie mineral. Langsiktig mål – 2030.</p>	<p>Vi skal etterspørje sporbarheit og korleis leverandørane våre jobbar med å unngå at noko form for konfliktmaterial vert brukt i produkta. Dokumentasjon er viktig. Arbeidet har starta, og nokre leverandørar har dokumentert godt korleis dei jobbar med verdikjeda si for å unngå bruk av konfliktmaterial. Her er døme frå leverandøren Eaton og korleis dei jobbar med tematikken: Responsible sourcing of conflict minerals.</p>	<p>Dette vert eit arbeid i 2025, truleg også i 2026 og vidare. Det er særst omfattande sidan vi skal gå langt ned i verdikjeda. Der er ingen av leverandørane våre i dag som kan garantere 100 % konfliktfrie mineral.</p>
<p>Entreprenørar og innleige av arbeidskraft gjeld spesielt for Tussa Installasjon, Tussa IKT og Tussa Energi. Det skal ikkje skje brot på arbeidsrettar, HMS eller sosial dumping. Heller ikkje blant underleverandørar til entreprenørar.</p>	<p>For å få entreprenørar til å dokumentere og leggje vekt på sosiale forhold og miljø, har vi frå 1. januar 2025 auka vektinga av klima og berekraft frå 10 % til 30 % ved alle nye førespurnader vi sender ut som byggherre.</p> <p>Klimarekneskap og HMS-attest er også blant kriteria. Alle skal signere på etiske retningslinjer. Dette gjeld også for innleigeselskap. I tillegg kan vi be om meir dokumentasjon som lønsslippar, arbeidsavtalar, kome på umeldt besøk, m.m.</p>	<p>Tiltaka vil bidra til at entreprenørar vil leggje vekt på, og forbetre seg, innanfor desse områda. I framtida vil det som er ytra som ønskje frå vår side, som t.d. utsleppsfri byggjeplass, verte eit krav. Dette tiltaket vil vi jobbe med vidare i 2026 og truleg i fleire år framover.</p>
<p>Olje til bruk i produksjon av plastkomponentar: olje frå konfliktområde eller land med sanksjonar skal ikkje bli brukt i produkta våre.</p>	<p>Her har vi lite oversikt. Leverandørar har ikkje oversikt over dette, men dei er klar over utfordringa. Fleire har starta arbeidet.</p>	<p>Vidare arbeid med dette målet i komande rapporteringsår og framover.</p>

Opplæring og kompetanseheving i leverandørkjeda

Tussa er oppteken av utvikling, samarbeid og å styrke kompetansen saman med leverandørane våre. Gjennom felles læring og forståing kan vi verte betre. Det er viktig at vi tek ansvar, går føre og stiller tydelege krav i prosjekta våre. Samtidig veit vi at vi ikkje alltid har dei beste svara, og vi ønskjer å høyre kva løysingar leverandørane kan bidra med. Difor er open og god dialog viktig, slik at vi kan lære av kvarandre. Vi vil vurdere eit program for kompetanseheving i leverandørkjeda, dersom forholda tilseier det.

Trinn 4: Overvaking av gjennomføring og resultat

Berekraftsansvarleg følgjer opp og vurderer korleis berekraftstiltaka våre verkar for å redusere negative konsekvensar for menneske, miljø og samfunn. Vi samlar inn data frå leverandørar mellom anna gjennom testrapportar, møte, varslingskanalar og ved å delta på kurs og seminar i regi av Etisk Handel Norge, Forbrukartilsynet, Fornybar Norge og andre. Arbeidet vert rapportert til leiargruppene i dei ulike selskapa i Tussa, konsernleiargruppa, administrerande direktørar og styret i Tussa Kraft. Tiltak vert jamleg lagt fram for leiargruppene, som saman med administrerande direktør har ansvar for å vurdere effekten og planleggje vidare arbeid.



Trinn 5: Kommunikasjon om korleis påverknaden er handtert

Ved handtering av negativ påverknad eller skade, vurderer vi alvor, omfang og kor stor påverknad vi kan ha. Ut frå situasjonen legg vi opp ein prosess der dei involverte partane deltek, for å førebyggje, forhindre eller rette opp skade. Kommunikasjonen vert tilpassa situasjonen, i samråd med dei det gjeld. Vi legg ut ei offentleg fråsegn som viser korleis vi jobbar med aktsemdvurderingar, og korleis vi kartleggjer og handterer negativ påverknad og skade. Denne informasjonen deler vi med ulike interessentar, og spesielt med kundane våre. Fråsegna vert oppdatert årleg innan 30. juni, i tråd med krava i openheitslova. Informasjonen ligg tilgjengeleg på nettstaden vår, og den som ønskjer meir informasjon kan ta kontakt med berekraftsansvarleg i Tussa.

<https://www.tussa.no/om-tussa/ansvar>

Trinn 6: Sørge for, eller samarbeid om, gjenoppretting og erstatning der det er påkravd

Vi skal sørge for, eller samarbeide om, å utbetre og erstatte der det er naudsynt. Retningslinjene for utbetring er ein del av Tussa sin overordna politikk for berekraftig forretningspraksis. Retningslinjene seier: «Der aktivitetane våre fører til eller medverkar til negativ påverknad på menneske, samfunn eller miljø, skal vi stanse aktiviteten og søkje å utbetre skaden». Dersom ein leverandør er ansvarleg for den negative påverknaden eller skaden, er det også leverandøren som har ansvar for utbetringa. For å sikre at utbetringa er i tråd med krava og retningslinjene våre, følgjer vi opp leverandørane og tilbyr støtte undervegs i prosessen.

Vi er ikkje kjent med at det har vore hendingar med behov for gjenoppretting i rapporteringsåret 2025.

Sikre tilgang til varslingskanalar

Dersom medarbeidarar, leverandørar eller samarbeidspartnarar registrerer brot på retningslinjene har Tussa følgjande varslingskanalar:

Medarbeidarar

Ved mistanke om brot på Tussa sine etiske retningslinjer skal medarbeidarar varsle til næraste overordna eller verneombod. Om ikkje næraste overordna tek tak i saka på ein tilfredsstillande måte, skal andre varslast på same eller høgare nivå i organisasjonen. Brot på Tussa sine etiske retningslinjer kan få konsekvensar for tilsetjingsforholdet, og i grove tilfelle føre til oppseiing.

Eksterne varslar

Eksterne varslar kan sendast til firmapost@tussa.no.

Leverandørar skal varsle Tussa ved brot eller mistanke om brot på vilkåra, enten det gjeld i Tussa, i eiga verksemd, hos underleverandørar eller andre i leverandøren si verdikjede.

Brot på vilkåra vert sett på som misleghald av avtalen mellom leverandøren og Tussa. Leverandøren skal rette misleghaldet innan ein frist og på ein måte som er avtalt mellom leverandøren og Tussa. Gjentekne brot på etiske retningslinjer for leverandørar vert sett på som vesentleg misleghald av leverandøravtalen.

Kjelder for Tussa sine aktsemdvurderingar

<https://www.iisd.org/story/green-conflict-minerals/>

<https://mneguidelines.oecd.org/Practical-actions-for-worst-forms-of-child-labour-mining-sector.pdf>

www.globalrightsindex.org

ILO Homepage | International Labour Organization

<https://www.iisd.org/story/green-conflict-minerals/>

https://anskaffelser.no/sites/default/files/riskanalyser_pa_byggmaterial_och_produkter_for_oslo_kommune_2017_003.pdf

https://anskaffelser.no/sites/default/files/risikovurdering_for_brudd_pa_menneskerettigheter_ved_utvinning_av_konfliktmineraler_swedwatch_2020.pdf

<https://mneguidelines.oecd.org/Practical-actions-for-worst-forms-of-child-labour-mining-sector.pdf>

https://files.nettsteder.regjeringen.no/wpuploads01/blogs.dir/263/files/2019/09/201904_OECD_DDveileder_nettil.pdf

<https://www.ituc-csi.org/global-rights-index-reports>

<https://etiskhandel.no/>

<https://www.forbrukertilsynet.no/>